

## Disclaimer

Deze pdf is een gedeelte van het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2007 zoals afgegeven aan de aandeelhouders van Unilever. Het bevat niet voldoende informatie om een volledig overzicht te verkrijgen in de resultaten en de gang van zaken van Unilever N.V., Unilever PLC of de Unilever-groep. Voor meer informatie dient het volledige Jaarverslag en Jaarrekening te worden geraadpleegd.

Bepaalde gedeelten van het Unilever Jaarverslag en Jaarrekening 2007 zijn door de accountants gecontroleerd; deze zijn opgenomen op de pagina's 81 tot en met 134, 138 tot en met 139, 141 tot en met 143 en 146 tot en met 148. De te controleren gedeelten van het verslag van de Remuneratiecommissie, zoals uiteengezet op pagina 55, zijn ook door de accountants gecontroleerd.

Het beheer en de integriteit van de website van Unilever vallen onder de verantwoordelijkheid van de leden van de raden van bestuur. In de werkzaamheden van de accountants zijn deze aspecten niet opgenomen. Dienovereenkomstig aanvaarden de accountants geen aansprakelijkheid voor wijzigingen die zijn opgetreden in de financiële overzichten nadat deze op de website zijn geplaatst.

De wetgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk betreffende het opstellen en publicatie van financiële overzichten kan afwijken van de wetgeving in andere rechtsstelsels.

**Disclaimer** Tenzij u aandeelhouder bent, wordt dit materiaal uitsluitend verstrekt voor uw informatie; aan dit materiaal kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.

Dit Jaarverslag en Jaarrekening vormt geen uitnodiging te investeren in aandelen Unilever. Beslissingen die u op grond van deze informatie neemt, vallen uitsluitend onder uw eigen verantwoordelijkheid.

De informatie die wordt verstrekt was geldig op de gespecificeerde data en wordt niet bijgewerkt. Eventuele toekomstgerichte uitspraken worden gedaan onder de voorbehouden zoals weergegeven achter in het volledige Jaarverslag.

Unilever aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor informatie op andere websites die vanaf deze website door middel van hyperlinks kunnen worden bezocht.

## Verslag van de Benoemingscommissie

### Taakomschrijving

De Benoemingscommissie bestaat uit twee onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders en de voorzitter van de raden van bestuur. De Commissie wordt voorgezeten door David Simon, vice-voorzitter en Senior Independent Director. De andere leden zijn Michael Treschow en Jeroen van der Veer. De Group Secretary fungeert als secretaris van de Commissie.

De Commissie is verantwoordelijk voor het opstellen van de selectiecriteria en benoemingsprocedures voor de bestuurders. Overeenkomstig Unilevers Corporate governance-structuur stellen alle uitvoerend en niet-uitvoerend bestuurders zich jaarlijks beschikbaar voor benoeming bij de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders, tenzij ze gaan aftreden. De Benoemingscommissie is elk jaar verantwoordelijk voor het aanbevelen van kandidaten voor de benoemingen tot uitvoerend bestuurder, inclusief de Group Chief Executive, en niet-uitvoerend bestuurder. De Commissie doet dit op basis van een evaluatie van de raden van bestuur, hun commissies en hun individuele leden. De Commissie beoordeelt regelmatig de omvang en samenstelling van de raden van bestuur en doet vervolgens voorstellen voor een samenstellingsprofiel.

Nadat de bestuurders zijn benoemd door de aandeelhouders beveelt de Commissie kandidaten aan bij de raden van bestuur voor de benoeming tot voorzitter en vice-voorzitter.

Naast haar verantwoordelijkheid voor het plannen van de opvolging binnen en voor de raden van bestuur, is de Commissie overeenkomstig haar taakomschrijving tevens verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de Group Chief Executive ten aanzien van de selectiecriteria en benoemingsprocedures voor het senior management.

De Commissie houdt toezicht op alle aangelegenheden met betrekking tot corporate governance, waarbij zij belangrijke punten onder de aandacht van de raden van bestuur brengt. De volledige taakopdracht van de Commissie evenals de informatie die zij gebruikt voor het plannen van opvolging is te vinden op onze website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

### Procedures voor de benoeming van bestuurders

Unilever heeft formele procedures voor de evaluatie van de raden van bestuur als geheel, de commissies van de raden van bestuur en de individuele bestuurders. De Commissie beschikt over de resultaten van de beoordelingen wanneer zij de voordrachten tot benoeming van bespreekt. Alle bestuurders stellen zich jaarlijks herkiesbaar, tenzij ze gaan aftreden.

Zodra er een vacature ontstaat in de raden van bestuur, schakelt de Commissie de hulp in van gespecialiseerde wervingsbureaus en andere externe deskundigen om kandidaten te vinden met de juiste expertise en vaardigheden.

Voor het voordragen van bestuurders voor benoeming in de raden van bestuur baseert de Commissie zich op een vastgesteld bestuurdersprofiel voor potentiële niet-uitvoerend bestuurders, zoals gespecificeerd in de Nederlandse Corporate Governance Code en de Combined Code in het Verenigd Koninkrijk. Volgens de bepalingen in The Governance of Unilever dienen de raden van bestuur te bestaan uit een meerderheid van niet-uitvoerend bestuurders en het profiel bepaalt dat drie van deze bestuurders

kunnen bogen op uitgebreide financiële ervaring en zitting hebben in de Auditcommissie. Om een afspiegeling te vormen van Unilevers aandachtsgebieden bepaalt het profiel ook dat zowel opkomende markten als Europa en Noord-Amerika sterk vertegenwoordigd moeten zijn. Niet-uitvoerend bestuurders dienen onafhankelijk van Unilever te zijn en er mag geen sprake zijn van tegenstrijdige belangen.

Het profiel neemt diversiteit in termen van nationaliteit, ras, geslacht en relevante expertise in ogenschouw en bepaalt dat de raden van bestuur zo veel mogelijk Unilevers doelgroep dienen te weerspiegelen. Zie voor meer informatie [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

### Werkzaamheden van de Commissie gedurende het jaar

De Commissie is in 2007 zesmaal bijeengekomen. David Simon en Jeroen van der Veer hebben alle vergaderingen bijgewoond. De andere commissieleden woonden alle vergaderingen bij, waar zij aanwezig bij behoorden te zijn, behalve Jean-Cyril Spinetta die drie van de vier vergaderingen bijwoonde waarbij hij aanwezig behoorde te zijn.

De Commissie besloot alle bestuurders die zichzelf herkiesbaar stelden voor te dragen voor herbenoeming in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2007. In 2007 besloot de Benoemingscommissie tevens de voorzitter van de raden van bestuur en drie nieuwe niet-uitvoerend bestuurders voor te dragen voor benoeming. Dit waren respectievelijk Michael Treschow, Genevieve Berger, Narayana Murthy en Hixonia Nyasulu.

Michael Treschow is de eerste persoon van buiten Unilever die de functie van voorzitter bekleedt en hij is, na de herstructurering van de raden van bestuur in de afgelopen jaren, de eerste onafhankelijke niet-uitvoerend voorzitter. Michael is lid van de Benoemingscommissie sinds juni 2007.

De drie nieuwe niet-uitvoerend bestuurders die zijn benoemd in 2007 zijn specifiek geselecteerd om de kennis van de raden van bestuur op het gebied van IT en wetenschap te kunnen versterken en tegelijkertijd de vertegenwoordiging van opkomende markten en de diversiteit in achtergrond en ervaring te vergroten. Alle drie niet-uitvoerend bestuurders zijn lid van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie.

In 2007 is een extern wervingsbureau aangetrokken om kandidaten te identificeren voor de functie van Chief Financial Officer, met het oog op de terugtrekking van Rudy Markham in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2007. In het selectieproces door de raden van bestuur is de keuze gevallen op Jim Lawrence. Hij is met ingang van 1 september 2007 in dienst getreden als Chief Financial Officer en zal worden voorgedragen voor benoeming tot uitvoerend bestuurder in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2008.

## Verlag van de Benoemingscommissie vervolg

Volgend op de aanstelling van een externe consultant ter ondersteuning van het evaluatieproces in 2006, heeft er in 2007 een interne evaluatie plaatsgevonden van de raden van bestuur, de voorzitter, de individuele bestuurders en de commissies van de raden van bestuur, gebaseerd op het invullen van een vragenlijst.

De Commissie heeft algemene zaken met betrekking tot het plannen van opvolging en talentmanagement besproken met de Group Chief Executive. De Commissie heeft nieuwe benoemingsvoorwaarden voor niet-uitvoerend bestuurders beoordeeld en vastgesteld overeenkomstig best practice-criteria.

### **Veranderingen in de samenstelling**

Antony Burgmans heeft de Commissie verlaten toen hij terugtrad als voorzitter in mei 2007 en Jean-Cyril Spinetta trad terug toen hij ontslag nam als bestuurder in september 2007. Michael Treschow is benoemd tot commissielid op 27 juni 2007. De Benoemingscommissie heeft te allen tijde bestaan uit een meerderheid van onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders.

De raden van bestuur hebben het functioneren van de Commissie beoordeeld en de Commissie heeft tevens haar eigen functioneren geëvalueerd.

**David Simon**, voorzitter van de Benoemingscommissie

**Michael Treschow**

**Jeroen van der Veer**

## Verslag van de Auditcommissie

De Auditcommissie heeft tot taak de raden van bestuur van Unilever te ondersteunen bij het vervullen van diverse taken. Het gaat daarbij om hun toezichhoudende verantwoordelijkheden met betrekking tot de integriteit van de financiële overzichten, de risicobeheersing en de interne beheersing van Unilever, het naleven van wet- en regelgeving, de werkzaamheden, kwalificaties en onafhankelijkheid van de externe accountants en de werkzaamheden van de interne accountantsdienst. Tijdens het afgelopen boekjaar geëindigd op 31 december 2007 waren de belangrijkste activiteiten van de Commissie:

### Financiële rapportage

De Commissie heeft rapportages van de Chief Financial Officer beoordeeld vóór publicatie die betrekking hebben op de financiële kwartaal- en jaaroverzichten inclusief overige financiële overzichten en toelichtingen en onderwerpen die beoordeeld zijn door de Disclosure Committee. Zij heeft het Jaarverslag en Jaarrekening en de 'Annual Report on Form 20-F' vóór publicatie beoordeeld.

### Controle van de jaarrekening

PricewaterhouseCoopers, Unilevers externe accountant, heeft uitgebreid verslag gedaan aan de Commissie over de omvang en het resultaat van de jaarlijkse accountantscontrole, inclusief hun beoordeling van de internebeheersingsmaatregelen met betrekking tot de financiële rapportage zoals vereist volgens Sectie 404 van de Sarbanes-Oxley-wet in de Verenigde Staten wet van 2002. Hun verslagen hadden onder meer betrekking op financiële rapportages, ondernemingsbestuur, interne beheersing en ontwikkelingen op het gebied van externe verslaggeving.

### Risicobeheersing en internebeheersingsmaatregelen

De Commissie heeft beoordeeld hoe Unilever in zijn totaliteit omgaat met risicobeheersing, evenals de processen, resultaten en rapportage daarover. Daaronder vielen met name:

- de beoordeling van de toereikendheid van de in de kwartaalberichten opgenomen toelichtingen;
- de beoordeling van de waarderingsgrondslagen en gemaakte schattingen met betrekking tot de jaarrekening, inclusief de jaarlijkse beoordeling op duurzame waardevermindering van goodwill en immateriële vaste activa;
- de tussentijdse en jaarverslagen van de interne accountantsdienst over de status van risico- en interne beheersing en de reactie van het management daarop;
- het jaarverslag van de Chief Financial Officer met betrekking tot bedrijfsrisico's en rapportage met betrekking tot operationele beheersingsmaatregelen en intern beleid, en een beoordeling per kwartaal van de bedrijfsrisico's en waarborgen;
- de tussentijdse en jaarverslagen van de Commissie Compliance Gedragscode;
- toezicht houden op de afhandeling van klachten ontvangen via een internationaal meldpunt voor onethisch gedrag, inclusief procedures om klachten en bezorgdheden te behandelen met betrekking tot de financiële rapportage, de interne beheersing en administratieve aangelegenheden;
- een beoordeling per kwartaal van de voortgang van de toepassing van de vereisten volgens paragraaf 404 van de Sarbanes-Oxley-wet van 2002 uit de Verenigde Staten met betrekking tot internebeheersingsmaatregelen omtrent financiële rapportage;
- een beoordeling van de toepassing van informatie- en communicatietechnologie;

- een beoordeling van het jaarlijkse pensioenverslag, de verwerking van pensioenen en pensioenvoorstellen;
- een jaarlijkse beoordeling van maatregelen ter voorkoming van fraude;
- een beoordeling van het beleid omtrent belastingplanning; en
- een beoordeling van treasury-richtlijnen, het jaarlijkse financieel plan en overweging van voorstellen met betrekking tot het uitgeven van schuldpapier, afdekken van investeringen, dividenden en een beoordeling van de financiële implicaties van acquisities.

### Externe accountants

De Auditcommissie heeft een formele evaluatie uitgevoerd van de effectiviteit van het externe controleproces. De Commissie heeft de verlenging met één jaar van de huidige opdracht voor externe accountantscontrole goedgekeurd en de raden van bestuur aanbevolen over te gaan tot de herbenoeming van de externe accountants. Op aanbeveling van de Auditcommissie zullen de raden van bestuur in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in mei 2008 voorstellen PricewaterhouseCoopers te herbenoemen (zie de pagina's 144 en 149).

Zowel Unilever als de accountants hanteren reeds vele jaren waarborgen om te voorkomen dat de objectiviteit en de onafhankelijkheid van de accountants in het geding zouden kunnen komen. De Commissie heeft het verslag van PricewaterhouseCoopers beoordeeld, waarin zij rapporteren over hun acties om te voldoen aan de beroeps- en regelgevende voorschriften en aan 'best practice', bedoeld om hun onafhankelijkheid van Unilever te waarborgen.

De Commissie heeft ook de wettelijke en overige controlewerkzaamheden beoordeeld, evenals de belasting- en overige werkzaamheden verricht door PricewaterhouseCoopers. Ook heeft de Commissie de naleving gecontroleerd van Unilevers richtlijnen die gedetailleerd beschrijven ten aanzien van welk soort activiteiten de externe accountant wel en niet kan worden ingeschakeld:

- wettelijke controleopdrachten – zoals hierboven weergegeven, inclusief de controle van groepsmaatschappijen;
- andere controlewerkzaamheden – werkzaamheden die de accountants verplicht zijn uit te voeren op basis van voorschriften of overeenkomsten met derden in verband met leningen en berichtgeving aan aandeelhouders;
- aan controle gerelateerde diensten – werkzaamheden die de accountants het best kunnen uitvoeren, waaronder het beoordelen van de internebeheersingsmaatregelen;
- werkzaamheden op het gebied van acquisities en desinvesteringen indien de accountants daarvoor het meest geschikt zijn;
- belastingadviezen – al het belangrijke belastingadvieswerk wordt uitbesteed, tenzij onze accountants hier het meest geschikt voor zijn; en
- algemene adviezen en andere diensten – externe accountants mogen niet inschrijven op algemene adviesopdrachten.

Alle opdrachten boven € 100 000 vereisen specifieke voorafgaande goedkeuring van de voorzitter van de Auditcommissie. Het algemeen beleid wordt regelmatig beoordeeld en, wanneer noodzakelijk, aangepast in het licht van in- en externe factoren en 'best practice'.

De Commissie heeft gedurende het jaar onafhankelijke bijeenkomsten gehouden met de externe accountants.

## Verslag van de Auditcommissie vervolg

---

### **Interne accountantsdienst**

De Commissie heeft het controleplan van de interne accountantsdienst besproken en beoordeeld en het budget en de benodigde middelen goedgekeurd.

De Commissie heeft ook het functioneren van de interne accountantsdienst formeel geëvalueerd en heeft bevestigd dat ze tevreden was met haar relatie met de Chief Auditor.

De Commissie heeft gedurende het jaar onafhankelijke bijeenkomsten gehouden met de Chief Auditor.

### **Taakomschrijving van de Auditcommissie**

De taakomschrijving van de Auditcommissie is te vinden op de website van Unilever, [www.unilever.com](http://www.unilever.com), of op aanvraag te verkrijgen. In juni 2007 is de taakomschrijving aangepast om het beoordelen van andere financiële verslagen en toelichtingen vóór publicatie hierin op te nemen.

### **Evaluatie van de Auditcommissie door de raden van bestuur**

De raden van bestuur hebben het functioneren van de Commissie geëvalueerd. De Commissie heeft tevens haar eigen functioneren geëvalueerd.

**Kees Storm** voorzitter van de Auditcommissie  
**Wim Dik**  
**Charles Golden**  
**Byron Grote**

## Verslag van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie

### Taakomschrijving

De Corporate Responsibility & Reputation Commissie (CRRC) bestaat uit vier onafhankelijke niet-uitvoerend bestuurders en één uitvoerend bestuurder. De uitvoerend bestuurder is tevens voorzitter van Unilevers Corporate Responsibility Council.

In mei 2007 werden drie nieuwe onafhankelijke leden benoemd in de Commissie – Genevieve Berger, Narayana Murthy en Hixonia Nyasulu. Ze vervingen Antony Burgmans en Lynda Chalker, die aftraden, Wim Dik trad terug uit de Commissie in september 2007. Leon Brittan volgde Lynda Chalker op als voorzitter van de Commissie en bedankte de aftredende leden voor hun steun en de waardevolle inzichten die hebben bijgedragen aan de zienswijze van de groep.

De Commissie is verantwoordelijk voor het toezicht op Unilevers gedrag als een maatschappelijk verantwoordelijke onderneming. Daarnaast is de Commissie verantwoordelijk voor het beschermen en verbeteren van de reputatie van Unilever. Inherent hieraan is de noodzaak om externe ontwikkelingen te signaleren die naar verwachting invloed op Unilevers maatschappelijke aanzien zullen hebben en de UEX hierop te attenderen.

Een van de kwesties waarop de Commissie toezicht houdt is duurzame ontwikkeling. In deze hoedanigheid onderhoudt de Commissie contacten met de Unilever Sustainable Development Group (USDG) – een orgaan bestaande uit vijf vooraanstaande personen die adviseren over Unilevers duurzaamheidsstrategie. Om meer synergie tussen de twee groepen te creëren ontvangen leden van de CRRC de briefings van de USDG en worden zij uitgenodigd om vergaderingen van de USDG bij te wonen.

De volledige taakomschrijving van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie en informatie over de leden van de Unilever Sustainable Development Group staan op Unilevers website [www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance](http://www.unilever.com/investorcentre/corpgovernance).

### Vergaderingen

De Commissie komt viermaal per jaar bijeen. In 2007 besprak de Commissie verschillende onderwerpen, waaronder Unilevers Gedragscode, mensenrechten, haar Business Partner Code en leveranciersgaranties, en haar strategie voor maatschappelijke verantwoordelijkheid en de wijze waarop deze gemeten en hierover gerapporteerd wordt. Meer informatie over deze onderwerpen wordt hieronder weergegeven.

### Gedragscode

Tijdens de vergadering in Durban in april 2007 heeft de Commissie gesproken over de wijze waarop Unilever Zuid-Afrika de Gedragscode heeft geïmplementeerd en gecommuniceerd. De commissieleden prezen Unilever voor de grondige implementatie van procedures die naleving van de code moeten waarborgen en haar voortdurende inspanningen om de code onder de aandacht te brengen via verschillende communicatiekanalen.

### Mensenrechten

De Commissie ondersteunde een onderzoek naar Unilevers benadering van mensenrechten. Doel van het onderzoek was te waarborgen dat Unilever aan haar ethische standaarden, zoals gedefinieerd in de Gedragscode, blijft voldoen en dat effectieve communicatie- en nalevingsmechanismen geïmplementeerd zijn. De conclusie was dat meer opleiding nodig is en dat een duidelijkere definitie van de verschillende onderdelen van mensenrechten noodzakelijk is om het bewustzijn en begrip onder medewerkers te vergroten.

Momenteel vindt toezicht op naleving van de mensenrechtenverplichtingen door Unilever plaats via het 'Positive Assurance'-proces. Uit het onderzoek kwam naar voren dat dit proces zou moeten worden aangevuld door een systeem van voortdurende verbetering (vergelijkbaar met de systemen die Unilever toepast voor veiligheid, gezondheid en milieu), hoofdzakelijk gebaseerd op evaluatie van het eigen functioneren op locatieniveau en ondersteund door periodieke externe accountantscontroles. De methode voor het evalueren van het eigen functioneren is ontworpen in consistentie met de methode die wordt gebruikt om toezicht te houden op naleving van onze Business Partner Code door leveranciers.

### Business Partner Code

Unilevers Business Partner Code is gebaseerd op onze Gedragscode. Hierin zijn onze verwachtingen van leveranciers op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, zakelijke integriteit, arbeidsomstandigheden, veiligheid van de consument en milieu uiteengezet. Unilevers Supply Management is verantwoordelijk voor de implementatie van de Business Partner Code en het verkrijgen van leveranciersgaranties.

Aangezien deze kwesties steeds belangrijker worden voor zowel producenten als de detailhandel, lanceren veel ondernemingen vergelijkbare initiatieven, waardoor meerdere partijen van leveranciers verlangen dat ze kunnen aantonen over afdoende beheersingsrichtlijnen te beschikken en te voldoen aan de maatschappelijke, milieu- en arbeidsstandaarden.

Unilever is zowel klant als leverancier en heeft er duidelijk belang bij deze tijd- en middelenroevende procedure zo veel mogelijk te standaardiseren. Daarom heeft Unilever het initiatief genomen tot een gezamenlijk forum met andere producenten van 'fast moving consumer goods' om tot een gemeenschappelijke benadering van leveranciersevaluatie te komen, door middel van zelfevaluatie en gezamenlijke accountantscontroles. De Commissie onderschreef Unilevers streven naar een verantwoordelijk inkoopbeleid en deed aanbevelingen om de communicatie met betrekking tot de Business Partner Code te intensiveren.

## Verslag van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie vervolg

### Strategie maatschappelijk verantwoord ondernemen

De Commissie heeft Unilevers herziene strategie voor maatschappelijk verantwoord ondernemen beoordeeld, waaronder de doelstellingen voor CO<sub>2</sub>-reductie. Het belang van duidelijke en realistische doelstellingen werd benadrukt, evenals de noodzaak om detailhandelklanten hierbij te betrekken, voor wie dit ook een steeds belangrijker onderdeel van hun bedrijfsactiviteiten wordt. De Commissie adviseerde om de onderdelen van de strategie duidelijk terug te laten komen in Unilevers volgende rapport met betrekking tot duurzame ontwikkeling. De commissieleden hebben ook de maatstaven beoordeeld die Unilever gebruikt om de vooruitgang bij het realiseren van haar initiatieven op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen te meten en zij hebben aanbevelingen gedaan om deze te versterken.

Als onderdeel van haar toezicht op actuele maatschappelijke onderwerpen ontving en gaf de Commissie opmerkingen over nieuwe informatie over uiteenlopende kwesties, waaronder Unilevers benadering van biobrandstoffen als bron van groene energie, reductie van CO<sub>2</sub>-uitstoot, marketing gericht op kinderen, gebruik van ultradunne modellen in reclames, duurzaam verbouwen van thee, verpakkingen en feedback op Unilevers deelname aan het World Economic Forum in Davos.

### Evalutatie van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie door de raden van bestuur

De raden van bestuur hebben het functioneren van de Commissie geëvalueerd. De Commissie heeft tevens haar eigen functioneren geëvalueerd.

Meer informatie over initiatieven van Unilever op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen is te vinden op [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

**Leon Brittan** voorzitter van de Corporate Responsibility & Reputation Commissie

**Genevieve Berger**

**Narayana Murthy**

**Hixonia Nyasulu**

**Ralph Kugler** uitvoerend bestuurder